



JAN-FEV/2024

BOLETIM INFORMATIVO

10 anos

EDIÇÃO
ANO X
Nº 32

UMA DÉCADA CONTANDO A HISTÓRIA DO GRUPO TRINO



Iniciamos 2024 comemorando o Ano X do nosso Boletim Informativo. Nas seis edições deste ano, vamos abordar diferentes histórias que aconteceram ao longo desta década e faremos uma dinâmica interativa que você confere ao final desta matéria. Aqui é um espaço que reflete os muitos acontecimentos no Grupo, funciona como mapa e farol, mostrando os caminhos percorridos e os objetivos que queremos alcançar. É vitrine para nossas conquistas e oportunidade de conhecer algumas das pessoas que participam ativamente dessa história. Começamos ouvindo Daniel Siqueira, gerente de qualidade do Grupo Trino, idealizador desse espaço. “Quando o boletim informativo foi iniciado, o objetivo era sair de uma zona de conforto, fazer algo diferente e, especialmente, projetar a nossa empresa, por meio da divulgação sobre o que fazemos para os nossos colaboradores, clientes, fornecedores e para a comunidade empre-

sarial”, conta Daniel. “Inicialmente, o boletim foi criado para a Trino Frio, mas logo cresceu e assumiu o Grupo Trino. Isso foi excelente! Ao longo dos anos, as responsabilidades foram aumentando e isso se refletiu na formação de uma grande equipe que trabalha fortemente na edição de um material de qualidade e que, sem dúvidas, impulsiona o Grupo Trino como uma empresa de destaque”, conclui. Já Raldilze Bezerra, gerente de RH do Grupo Trino, reforça a ideia de voz ativa do Boletim Informativo. “Ele traz as informações da empresa e repercute para todos os funcionários. Possibilita mais integração entre os colaboradores, que ficam sabendo o que acontece no Grupo, do passado, presente e vislumbrando o futuro”. A gerente de RH também coloca o BI como agente informativo, com conteúdos importantes para quem está trabalhando, não só para o Grupo Trino. “É possível ver o quanto a empresa está crescendo, quem são as pessoas de outros estados que fazem acontecer, os avanços em diferentes áreas de atuação. Então, isso promove um sentimento de pertencimento desta organização, além do reconhecimento da prata da casa, uma oportunidade de mostrar para família e amigos que você faz parte daquele lugar, da importância do seu trabalho”, ressalta Raldilze.

- Ligue Boletim - Você que está lendo essa matéria, que é colaborador e tem uma boa história para contar sobre você e o Grupo Trino, fique atento, pois vamos fazer um concurso! Grave um vídeo de até 2 minutos dizendo algo interessante sobre a Trino e você, mande para o celular do boletim informativo até o dia 20/01/2024, com seu nome completo, número de matrícula e telefone celular de contato. As 3 melhores histórias serão publicadas no Instagram do Grupo Trino e os autores receberão um prêmio de R\$ 50.

Mais Qualidade

Eficiência nos Processos

Um manual de boas práticas é fundamental para qualquer empresa que busca operar de maneira eficiente, pois atua como um guia que estabelece os padrões e as diretrizes que orientam os colaboradores nas suas atividades e na conformidade dos processos internos. Pensando nisso, o Grupo Trino desenvolveu o Manual Trino Learn. Disponível na plataforma SharePoint do Grupo, o manual permite o armazenamento e o compartilhamento de todos os procedimentos internos, corporativos ou setoriais, sempre atualizados e de forma segura para os nossos colaboradores. “A iniciativa vem para assegurar que todos do Grupo Trino cumpram regulamentos, normas e políticas internas, garantindo a execução padronizada dos processos sempre com consistência, segurança e qualidade”, afirma Daniel Siqueira, gerente de Qualidade do Grupo Trino. “Isso eleva a eficiência das operações, economiza tempo e recursos”, completa Siqueira.

Foco na meta

I Encontro de Melhoria Continua Grupo Trino

Com a evolução e alcance de novos patamares e desafios estratégicos do Programa de Desenvolvimento de Lideranças - PDL ano III, tivemos como meta de conclusão de curso elaborar e implantar um projeto de melhoria. O PDL III contava com 12 equipes, então foram 12 projetos de melhoria contínua apresentados para todos os colaboradores do Grupo Trino. O 1º Encontro de Melhoria Contínua do Grupo Trino, contou com participantes de todas as nossas unidades, incluindo outros estados, como Paraíba (PB), Bahia (BA), e Minas Gerais (MG). Os projetos já estão em prática e sendo adaptados às realidades de cada operação, dentre eles estão: a “ECP - Escola de Capacitação Profissional”; “Segurança em Primeiro Lugar”; “QR Code” para atualização curricular dos funcionários; “Zero absenteísmo”; “Trino Help” para abertura de chamados

em TI; “POP na palma da mão”, para que todos, através de um link, possam tirar dúvidas sobre a melhor e mais adequada forma de conduzir um processo pelo Procedimento Operacional; Formulários on-line e redução de papel; Ideias Trinovadoras sendo recompensadas, entre outras. O encontro garantiu certificado de participação para todos.

Editorial

Seja protagonista em nossa empresa. Coloque-se como uma pessoa solucionadora de problemas e aberta a mudanças! Pessoas com esse perfil só tendem a crescer dentro das organizações e se tornam inspiração para outros colaboradores. Quando decide mudar e se dedica a esse processo, novos caminhos se abrem, trazendo novas oportunidades. Já quando falamos de resolver os problemas significa analisar as questões de forma clara e objetiva. Para o Grupo Trino, ter pessoas protagonistas é uma conquista e garante que sempre iremos continuar fortes na escalada da evolução da nossa empresa.

O Grupo Trino

Movimentar para crescer

O Ano de 2023 foi marcado por forte crise, com a plena retomada pós-pandemia, a taxa de desemprego ainda alta e muitas empresas fechadas. Toda a adversidade que conhecemos e sentimos na pele. Apesar de tudo, cada um de nós buscou força e coragem para recomeçar. Esperamos que em 2024 possamos superar o passado marcante, nos reinventar e brilhar com toda a nossa positividade. Sempre pautados no compromisso de manter a igualdade entre as pessoas, e transformar nosso entorno para o melhor. Como retrospectiva do RH, a movimentação de pessoal interno apresentou mais de 65 oportunidades para colaboradores e colaboradoras que foram promovidos para novos cargos. Nosso foco em 2023 foi a inclusão e a diversidade, e com isso tivemos um aumento em nosso quadro de mais de 150 mulheres, além da admissão de jovens aprendizes, pessoa com deficiência e a geração com 45+ anos. O resultado foi um aumento de 20% em nossa equipe. Comemoramos as mais de 500 contratações ao longo de 2023 com a certeza de um 2024 próspero para todos!

RH com Você

Ampliação e Diversidade: Grupo Trino Compromissado

O Grupo Trino implantou, no segundo semestre, uma nova operação na cidade de Simões Filho (BA). Este empreendimento foi um marco, não só pelo reforço de sua carteira de clientes, mas também pelo compromisso com a diversidade e a inclusão. O novo contrato teve resultados além do impacto econômico, ampliando a perspectiva voltada para o escopo de contratações e oportunidades. Das 28 contratações, 10 são mulheres, um feito que estabelece um novo padrão, desmistificando ser um setor majoritariamente masculino. Esta proporção equitativa de gênero, inclusive na liderança, na qual uma mulher supervisiona a operação, é uma conquista que projeta o Grupo Trino como um dos pioneiros na promoção da igualdade de gênero no setor de logística. A empresa se dedica a proporcionar um ambiente inclusivo e produtivo, onde todos os membros da equipe se sintam valorizados e bem informados sobre os processos da organização. A atuação permanente entre os departamentos de Recursos Humanos, SESMT e coordenação operacional reforça o compromisso do Grupo Trino em manter essa política ativa.

Opinião

O que é produtividade?

A produtividade é um fator fundamental para o crescimento e sucesso de uma empresa. Sabemos que, para garantir resultados positivos, é necessário atualizar constantemente as estratégias e processos utilizados. No entanto, engana-se quem acredita que ser produtivo está diretamente ligado às horas de trabalho. Na realidade, ser produtivo implica em produzir o máximo possível, mesmo dentro de uma carga horária reduzida. Muitas vezes, as empresas enfatizam a quantidade de tempo que um colaborador passa no escritório, sem levar em consideração a qualidade e efetividade do trabalho que ele realiza. Afinal, de que adianta alguém passar horas sentado à mesa se não produz resultados significativos? É necessário repensar essa mentalidade e compreender que ser produtivo vai além de cumprir horários determinados. Para se tornar verdadeiramente produtivo, é primordial que o colaborador esteja engajado em suas tarefas e que saiba gerenciar seu tempo de forma eficiente. Isso significa estabelecer prioridades, focar nas atividades que realmente trarão resultados relevantes e evitar distrações desnecessárias. A organização é a chave para alcançar a alta produtividade. Outro aspecto importante é a atualização constante. Em um mundo em constante evolução, é necessário acompanhar as mudanças e estar em dia com as tendências do mercado. A empresa que se mantém atualizada e incentiva seus colaboradores a fazerem o mesmo, está um passo à frente da concorrência. Ser produtivo também envolve trabalhar em equipe, compartilhando conhecimento e aprendendo com os erros e acertos dos colegas. Uma atmosfera colaborativa estimula a produtividade, pois todos se ajudam a alcançar os objetivos comuns.

Prata da Casa

Luciana Lima é exemplo da diferença que faz trabalhar com amor e excelência. Ela entrou



no Grupo em 2017 na área de serviços e atua como cuidadora de idosos. "Lembro muito bem de como fiquei feliz em conseguir esse emprego, tinha pedido a Deus um trabalho, disse a Ele que se eu conseguisse, faria o possível para dar o meu melhor", e assim tem sido, conta Luciana. Além de encontrar um ofício que gosta, Luciana diz que o Grupo Trino é uma família e bênção na minha vida, abriu várias portas, "sou muito grata".

Para indicar o próximo "Prata da Casa" edição MAR/24 é necessário enviar até o dia **15 de janeiro de 2024** sua indicação através do E-mail ou Whatsapp.

boletim.informativo@grupotrino.com.br

(81) 3243-8502

Participe indicando um colega ou até mesmo o seu nome.

*Importante indicar nome, sobrenome e local de trabalho

De Olho na Segurança

A Importância da NR 15 na Preservação da Saúde no Trabalho

A Norma Regulamentadora 15 (NR 15) é um pilar fundamental da legislação trabalhista brasileira, cuja importância transcende o papel e se reflete diretamente na preservação da saúde dos trabalhadores. Ela trata das atividades e operações insalubres, estabelecendo limites de exposição a agentes nocivos à saúde, como ruído, calor, poeira e produtos químicos. Para Natália Gomes, coordenadora de Segurança do Grupo Trino, a NR 15 desempenha um papel vital na promoção da saúde e segurança no trabalho, beneficiando tanto os funcionários quanto as empresas. "Essa norma é essencial para garantir que os locais de trabalho sejam lugares onde os trabalhadores possam desempenhar suas funções com dignidade e bem-estar, enquanto as empresas podem prosperar de forma sustentável. Por isso, seu cumprimento é uma obrigação moral e legal que não deve ser negligenciada", completa.



José Neto Cruz
Gerente de Negócios
do Grupo Trino

EXPEDIENTE

Grupo Trino

Sede Administrativa

Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio

Armazém Geral

Rod. BR 101 Sul Km 96,4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial
Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA

Matriz

05.345.258/0001-43
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife-PE
CEP 52020-140

Filial

05.345.258/0002-24
Via acesso II galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento

(81) 3243-8500
(81) 3518-5600

E-mails

comercial@grupotrino.com.br
comercial@trino frio.com.br

DIRETORES

Claudia Dowsley
Claudio Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros
Jessica Couto

EDIÇÃO

Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Jailson Monteiro
Milane Maiara
Natalia Gomes
Neto Cruz
Raldilze Bezerra
Thiago Borba
Valéria Barbosa

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Nilton Lemos - DRT 62286
PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ
COMUNICAÇÃO
Ithallo Cavalcanti
REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Nilton Lemos
Denise Vilar



GRUPO TRINO