



NOV-DEZ/2024

BOLETIM INFORMATIVO

EDIÇÃO ANO X Nº37



Novo Learning Center impulsiona a melhoria contínua

O Grupo Trino celebra a recente inauguração do Learning Center em Simões Filho (BA), um espaço inovador dedicado à padronização de processos e à melhoria das operações logísticas. Este novo ambiente foi projetado para garantir que todos os colaboradores estejam alinhados com as melhores práticas, resultando em maior eficiência e redução de erros operacionais.

“O Learning Center cria um espaço para a integração das equipes, permitindo que colaboradores de diferentes áreas compartilhem conhecimentos e experiências. Essa troca é crucial em operações logísticas”, explica Thiago Borba, gerente

de Logística do Grupo Trino.

Uma das prioridades do Learning Center é a segurança do trabalho, com ênfase em treinamentos práticos relacionados ao uso de EPIS e EPCs. Ele também abrange práticas operacionais essenciais, a exemplo da correta movimentação e recuperação de pallets. “Colaboradores bem treinados são mais rápidos, confiantes e competentes em suas funções, o que impacta diretamente na produtividade e na satisfação do cliente”, acrescenta o gerente.

DOJO

Outro espaço projetado pelo Grupo Trino para a melhoria contínua é o DOJO, em Alhandra

abordou temas relevantes sobre a convivência e o respeito no ambiente profissional. O segundo dia foi dedicado ao treinamento sobre “Fatores de Risco Ergonômico”, ressaltando a importância da variação postural para a saúde dos trabalhadores.

Já no terceiro dia, o foco foi em ISTs/AIDS, com testes rápidos, avaliações nutricionais e informações sobre saúde preventiva, com participação de agentes da Secretaria de Saúde de Alhandra. Por fim, o quarto dia contou com um concurso especial de criação de vídeo para envolver as famílias na discussão sobre segurança no trabalho. Assim como nos dias anteriores, a Pesca da Segurança animou os

EDITORIAL

Nesta nova edição do nosso Boletim, além de destacarmos novas ações inovadoras que nosso Grupo está fazendo em suas operações e mudanças internas visando melhorar o nosso desempenho como empresa, reforçamos assuntos de interesse, como por exemplo: os investimentos na construção de espaços de aprendizado e melhoria contínua, os segredos para se construir uma carreira de sucesso e a importância de assumir a tomada de decisão, até mesmo em situações mais complexas. Esperamos que todos tenham uma boa leitura.

(PB). A iniciativa também visa a experimentação de novas soluções em um ambiente controlado, capacitando os colaboradores e promovendo uma cultura de inovação.

Tanto no Learning Center, quanto no Dojo são realizadas reuniões rápidas na chamada WAR Room, onde são utilizadas ferramentas como os diagramas de Ishikawa, para identificar e explorar as causas dos desafios e resolvê-los de forma ágil e eficaz. “Estamos comprometidos em capacitar nossos colaboradores para novas tecnologias e métodos, melhorando continuamente nossa resposta às necessidades dos clientes”, ressaltou Borba.

Mais Qualidade

Não fuja das decisões que deve tomar

Liderança envolve mais do que orientar a equipe ou definir metas. Um aspecto crucial é a capacidade de tomar decisões difíceis e assumir a responsabilidade por elas. Quando os líderes evitam ou fogem dessas decisões, não só comprometem o progresso da empresa, mas enfraquecem a confiança e a moral da equipe.

A fuga de decisões críticas transmite uma mensagem negativa sobre a coragem e a integridade do líder. Como retrata o livro “5 níveis de liderança”, de John C. Maxwell, é melhor tomar uma decisão que lá na frente seja entendida como errada do que simplesmente não tomá-la.

Desta forma, líderes que assumem a responsabilidade, mesmo quando as decisões são impopulares ou arriscadas, mostram força, visão e confiança, qualidades essenciais para inspirar e guiar seus seguidores. A capacidade de tomar decisões difíceis é um traço essencial para a liderança eficaz.

AGRADECIMENTO



É com gratidão que reconhecemos o trabalho de Daniel Siqueira, gerente de Qualidade do Grupo Trino e idealizador do nosso Boletim Informativo. Desde sua primeira publicação, em setembro de 2015, Daniel dedicou quase 10 anos de empenho para promover a transparência e a comunicação entre colaboradores, clientes e fornecedores. Sua visão, que levou à criação deste importante canal de diálogo, foi fundamental para fortalecer nossos laços e expandir a presença do Grupo Trino na comunidade. Agradecemos profundamente por sua dedicação e contribuições valiosas ao longo dessa jornada!

DE OLHO NA SEGURANÇA

SIPAT 2024: a segurança em primeiro lugar

Com o tema “Trabalhe Seguro, Volte Bem para Quem Te Espera”, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT) teve quatro dias de atividades e muito engajamento dos colaboradores. A programação promovida pelo Grupo Trino ocorreu entre os dias 12 e 16 de agosto, na Whirpool, em Alhandra (PB).

Na abertura, a palestra “Tipos de Assédio no Ambiente de Trabalho”, conduzida por Ralidize Bezerra (gerente de RH) e Jailson Monteiro (analista de RH),

participantes. E no encerramento, coffee break e entrega de brindes.



VOZ DA TRINO: Estruturação do Marketing e Comunicação

Em 2024, o Grupo Trino deu um passo significativo ao estruturar sua área de Comunicação e Marketing, consolidando a presença no mercado de forma mais estratégica. “Percebemos a necessidade de posicionarmos a nossa marca de maneira mais intencional, voltada para uma visão mais comercial”, avalia a diretora Jéssica Couto, que assumiu em novembro de 2022 a gestão do setor Comercial e trouxe novas perspectivas ao setor.

“Identificamos a necessidade de materiais de divulgação mais eficazes e de uma abordagem mais estratégica para qualificação de clientes e geração de vendas através do site e das redes sociais”, afirma Jéssica. “Outro desafio foi dar uma compreensão mais completa sobre as atividades do Grupo Trino aos colaboradores”, completa.

A identidade visual do Grupo foi renovada. “Adotamos um fundo mais escuro, que transmi-

te sofisticação e inovação, adornado com hexágonos coloridos, simbolizando diretamente nossos serviços: o azul representa a armazenagem, o verde se refere à logística e o amarelo está associado aos serviços de facilities e produtividade”, explica a diretora, celebrando resultados.

“Recebemos feedbacks positivos e nos posicionamos de forma mais assertiva. Reconhecendo a importância do marketing, formalizamos esta área, que

agora, junto a nossos parceiros, cuida da comunicação do Grupo Trino. Embora ainda estejamos em fase de ajustes, estamos confiantes de que cresceremos juntos, alcançando resultados ainda mais expressivos no futuro”, conclui Jéssica.



PRATA DA CASA

Dedicação e crescimento na jornada de Carlos Eduardo no Grupo Trino

Com 28 anos e uma jornada de mais de sete anos no Grupo Trino, o analista administrativo Carlos Eduardo Clementino Lopes começou sua trajetória na empresa como jovem aprendiz, em fevereiro de 2017, atuando como conferente no cliente Carrefour. Sua dedicação e vontade de aprender logo o levaram a ser efetivado como auxiliar de operações no cliente Fini. Em 2019, foi promovido a auxiliar

administrativo, assumindo o controle de faturamento da expedição Carrefour. Ao longo da carreira, passou por diversas promoções, destacando-se em áreas como Controle de Estoque e Faturamento. Recentemente, assumiu o cargo de analista ad-



CARLOS

ministrativo nível II, expandindo suas responsabilidades para a operação Trino Frio e o setor de almoxarifado.

Fora do ambiente de trabalho, Carlos gosta de aproveitar momentos de lazer ao lado de sua esposa, no cinema ou na praia. Ele também curte futebol, videogame e partidas de dominó com os amigos. “É uma trajetória de muito trabalho, conhecimento e dedicação. O Grupo Trino me deu a oportunidade de mostrar e desenvolver o meu trabalho. Sou muito grato a todos e retribuo fazendo o meu melhor a cada dia”, afirma.

RH COM VOCÊ: Aproveite nossos convênios e parcerias

O Grupo Trino oferece uma variedade de convênios e parcerias exclusivas para seus colaboradores e dependentes. Entre os benefícios está o programa AUSTER, que oferece apoio pessoal e orientação psicológica por meio do número 0800-773-5073, disponível de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h. Para quem busca cuidar da saúde física, o convênio com o Total Pass permite acesso a academias em todo o país, bastando baixar o aplicativo e localizar a mais próxima: bit.ly/trino2023.

Já o SESC proporciona ações voltadas para a qualidade de vida e bem-estar, com a possibilidade de fazer ou renovar a carteira pelo site www.sesce.org.br/tire-sua-carteira. Além disso, o Seguro de Vida inclui auxílio funeral para funcionários, filhos e cônjuges. O Grupo Trino também possui parcerias com instituições de ensino superior e técnico, oferecendo descontos nas mensalidades. Para mais informações sobre convênios locais, consulte o RH pelo telefone (81) 3243-8516.

OPINIÃO

O segredo para construir uma carreira de sucesso

Construir uma carreira de sucesso é um objetivo almejado por muitos, mas para alcançá-lo requer dedicação. O primeiro segredo para uma carreira bem-sucedida é a paixão pelo que se faz. Quando você ama o seu trabalho, a motivação para enfrentar desafios e buscar constantemente o aperfeiçoamento vem naturalmente, porque a paixão é o combustível que mantém a chama acesa, mesmo nos momentos mais difíceis.

Outro ponto necessário é a educação contínua. O mercado de trabalho está em constante evolução, e para se manter rele-

vante, é essencial estar sempre atualizado com as novas tendências e tecnologias. Realizar cursos e participar de workshops, são maneiras de expandir seu conhecimento e habilidades, pois, a busca pelo aprendizado contínuo demonstra comprometimento e pode abrir portas para novas oportunidades.

A rede de contatos também desempenha um papel fundamental no desenvolvimento de uma carreira. Construir relacionamentos profissionais pode proporcionar conselhos valiosos, conectar-se com colegas nas redes sociais e manter contato com antigos colegas de trabalho são práticas que ajudam a fortalecer sua rede de contatos.

Por fim, a resiliência é uma qualidade indispensável. O ca-

minho para o sucesso não é fácil, muitas vezes, é repleto de obstáculos e fracassos e a capacidade de se recuperar rapidamente de contratempos e aprender com os erros é o que diferencia os profissionais de sucesso dos demais. Manter uma atitude positiva e perseverar, mesmo diante das adversidades, é essencial para alcançar e sustentar o sucesso na carreira.



Ismael Torres

Gerente de Logística no Grupo Trino

EXPEDIENTE

Grupo Trino
Sede Administrativa
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP: 52020-140

Trino Frio
Armazém Geral
Rod. BR 101 Sul Km 96, 4, nº 3791, Bloco D, Distrito Industrial Santo Estevão - Cabo de Santo Agostinho/PE
CEP: 54.503-010

Brilho terceirizações LTDA
Matriz
05.345.258/0001-43
Rua Vigário Barreto, 94 - Graças, Recife/PE
CEP: 52020-140

Filial
05.345.258/0002-24
Via acesso Il Galpão G6 - Nº 1796, Cia Sul, Simões Filho/BA
CEP: 43.700-000

Central de atendimento
(81) 3243-8500
(81) 3518-5600

E-mails
comercial@grupotrino.com.br
comercial@trinfrio.com.br

DIRETORES
Claudia Dowsley
Claudia Fernandes
Edla Couto
Gelva Vilar
Gerson Barros
Jéssica Couto

EDIÇÃO
Claudia Dowsley
Daniel Siqueira
Jailson Monteiro
Neto Cruz
Raldilze Bezerra
Jéssica Couto
Caio Holanda
Nilton Lemos

JORNALISTA RESPONSÁVEL
Nilton Lemos - DRT 62286

PROJ. GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Sofia Araújo

REDAÇÃO - VOZ COMUNICAÇÃO
Nilton Lemos
Rodolfo Bourbon



GRUPO TRINO